

明愛樂勤學校12/13年度「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：網上諮詢

開辦班級數目：6班

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	表現指標	評估機制	負責人
1	工作壓力	聘用教學助理協助課堂學習活動	減輕教師課堂壓力 協助教師預備及整理教材教具 協助教師製作及剪裁多媒體教材	1/9/2012 至 31/8/2013	教材質量 處理校務效率	網上問卷調查 教職員年度評鑑	伍國雄博士
2	進行衛生講座增加教職員及學生的公共衛生意識	聘用1名兼職專業護理人員導師推行衛生講座予教職員及學生	教職發展活動，提升教職員衛生常識，增進與專業護理人員合作及交流，進一步提升教職員及學生的公共衛生意識	2012年12月開始至2013年7月共聘專業護理人員160小時	教職員從專業護理人員的指導下，增強對公共衛生認知及執行 學生從教師帶領下更認識公共空間衛生重要性，及融入日常生活中，從而減少學生發病率	教職員評鑑 評估學生日常生活的改變 網上問卷調查	馮志文女士 陳慧芸女士

本校將於2012/13學年運用學校發展津貼聘請下列的教職員，以減輕教師的工作量及加強公共衛生意識，維持教學質素及學生健康：

職員的類別	所需資源
1. 教學助理3名	<b>\$344,673.00</b>
2. 專業護理人員導師1名	<b>\$72,000.00</b>
3. 訊科技員	<b>0</b>
4. 其他職員	<b>0</b>
聘請教職員總數	<b>4</b>
於聘請教職員的學校發展津貼開支總額(元)	<b>\$416,673.00</b>
於聘請教職員的款額佔學校發展津貼的百分率	<b>100%</b>